

## **KAPLAMİN AMBALAJ A.Ş. MENFAAT SAHİPLERİ POLİTİKASI**

### **1. MENFAAT SAHİPLERİ**

Menfaat sahipleri, Kaplamin Ambalaj A.Ş. (“Şirket”) ‘nin hedeflerine ulaşmasında etkili veya faaliyetleriyle ilgisi olan kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Bu kapsamda menfaat sahiplerimiz; Şirketimiz pay sahipleri, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları ve Şirketimize yatırım yapmayı düşünebilecek potansiyel tasarruf sahipleridir.

### **2. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ**

Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ya da sözleşmeyle düzenlenmediği durumlarda menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket olanakları ölçüsünde Şirket’in itibarı da gözetilerek korunur.

Şirketimiz özellikle insan kaynaklarına, iş yönetim politikalarına ve operasyonel uygulamalara azami özen göstermektedir.

Şirketimizle ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme yapılmasına ve gerektiğinde kendileriyle olan ilişkilerin imkânlar ölçüsünde yazılı sözleşmeler ile düzenlenmesine özen gösterilmektedir.

Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıkması veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dâhil olması durumunda; sahip olunan hakların korunması için mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenerek, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenmektedir.

Genel Kurul Toplantıları Menfaat sahiplerine, internet sitemiz ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden yapılan açıklamalar ile duyurulmaktadır. Genel Kurul Toplantıları’nın tüm menfaat sahiplerine açık olması, internet sitemizde detaylı olarak verilen bilgiler, kapsamlı faaliyet raporları, şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikaları kapsamındaki uygulamalar ile sadece yatırımcıların değil, tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır. Menfaat sahiplerinin Şirket’in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesine iletebilmesi için, Yatırımcı İlişkileri Bölümü’ nün ilgili soru, görüş, öneri ve şikâyetleri iletilmesi talebi ile sağlanabilmektedir.

### **3. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI**

Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme ile düzenlenmemiş ancak şirket içi muhtelif uygulamalarla belirlenmiştir.

Şirketimiz tüm paydaşlarıyla sürekli iletişim halindedir. Onlardan gelen geri bildirimler şirket içi prosedürlere bağlı olarak, belirli aşamalardan geçirildikten sonra üst yönetimin değerlendirmesine sunulmakta, çözüm önerileri ve politikalar geliştirilmektedir.

Menfaat sahiplerinin soru, görüş, öneri ve şikâyetleri için web sitesinde belirtilen iletişim bilgileri üzerinden Şirket yöneticileri ile bağlantı kurmaları imkânı sağlanmıştır. Ayrıca yatırımcı ilişkileri bölümü ile doğrudan görüşme ile talepler iletilebilmektedir.

#### **4. MENFAAT SAHİPLERİNİN KORUNMASI**

Menfaat sahiplerinin mevzuat ve sözleşmelerle korunan haklarının ihlal edildiğinin fark edilmesi halinde, hakların geri tesis edilmesini sağlamak üzere düzeltici önlemler etkili ve süratli bir şekilde alınır. Şirketimiz, mevzuat ile menfaat sahiplerine sağlanmış tazminat mekanizmalarının kullanılabilmesi için gerekli kolaylığı gösterir. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve sözleşme ile düzenlenmediği durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde, Şirketimizin de hakları, imkanları ve itibarı gözetilerek korunur. Şirketimiz ile menfaat sahiplerimiz arasında yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında Şirketimiz öncü rol oynar. Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmaları ortaya çıktığında veya menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dahil olması durumunda, sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenir, her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenir.

#### **5. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI**

Kaplamin Ambalaj A.Ş. olarak en değerli varlığımız insan kaynağımızdır.

Bu bağlamda;

- Şirket kültürümüze uygun ve talep edilen nitelikteki personelleri hızlı bir şekilde tedarik edilmektedir.
- Alımlarımızda din, mezhep, ırk, cinsiyet, milliyet ve politik durumlar gözetmeksizin eşit çalışma fırsatlarını sağlamakta, ayrımcılığa izin verilmemektedir.
- Kadın çalışan sayısının artırılması ve iş yaşamında daha fazla rol almalarını sağlayacak çalışmalar yapılmaktadır.
- Adaletli bir ücret politikası uygulanmaktadır.
- Çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek için eğitim olanaklarını sağlamakta ve kariyer planları yaparak sürekli gelişmeleri sağlanmaktadır.
- Çalışanlarımız için huzurlu ve fikirlerini rahatlıkla paylaşabilecekleri bir çalışma ortamı sağlanmakta, sosyal

#### **6. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK**

Etik Davranış Kuralları Politikası oluşturulmuş ve internet sitemizde yayınlanmıştır. Kanun, yönetmelik, prosedürler, talimatlar ve standartların her bir davranış için yol gösterici olması imkânsızdır. Bu noktada, şirketimizin değerleri göz önüne alınarak oluşturulmuş Kaplamin Etik Davranış Kuralları geçerli olmaktadır. Bu kapsamda Hukuki sorumluluk, çıkar çatışmalarından kaçınmak, gizlilik, sosyal sorumluluk, iş güvenliği iş sağlığı ve çevrenin korunması konu başlıkları detaylandırılmış ve etik davranış kurallarının uygulama prensipleri belirlenmiştir.